



DELIBERAZIONE N. 6

COMUNE DI AFRICO
(PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)

Deliberazione della GIUNTA Comunale

OGGETTO: Modifica regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance.

L'anno duemiladiciassette addì diciassette del mese di gennaio alle ore 12.45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, nelle seguenti persone:

N	NOME	COGNOME	QUALIFICA	PRESENTE
1	FRANCESCO	BRUZZANITI	SINDACO	SI
2	GIOVANNI	FERRARO	ASSESSORE	NO
3	PIETRO	VERSACE	ASSESSORE	SI
4	ANNUNZIATA	FAVASULI	ASSESSORE	SI
5	DOMENICA	CRIACO	ASSESSORE	NO

Partecipa, ai sensi dell'art. 97 comma IV del D.lgs 267 del 2000 il Segretario Comunale **Dott.Fortunato LATELLA**

Il Sindaco, constatato che gli interventi sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance approvato con delibera G.C. n. 96 del 24.10.2011;

RAVVISATA la necessità e l'urgenza di modificare il citato regolamento in relazione alle esigenze dell' A.C. recentemente insediatasi ed al fine di poter dare corso agli adempimenti relativi alla nomina dell'OIV;

RITENUTO dover trasmettere copia del presente atto alle R.S.U., ed alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01.04.1999 trattandosi di materia di mera informazione in quanto non attinente direttamente alla gestione delle risorse umane dell'ente;

RICHIAMATO lo Statuto del Comune;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

1. Di MODIFICARE il vigente regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance nel seguente modo:

-l'art. 18, comma 1, viene così sostituito:

E' istituito l'Organismo indipendente di valutazione in forma monocratica, lo stesso viene selezionato previo avviso pubblico redatto dal Responsabile dell' Area Amministrativa con le modalità previste dalla vigente normativa;

-l'art. 18, comma 2, viene abrogato;

-l'art. 19 viene così sostituito:

Art. 19 – Funzioni dell'OIV-

1.L'OIV svolge i compiti ad esso attribuiti dalla norma:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) Riferisce alla Giunta gli esiti delle valutazioni intermedie monitorando l'andamento delle performance e comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
- c) Sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- d) Effettua la valutazione dei responsabili e dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche con le modalità previste dal vigente regolamento per la progressione economica orizzontale;
- e) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione predisposti;
- f) Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al titolo IV del presente regolamento;
- g) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) Effettua periodicamente analisi del benessere organizzativo;
- i) Ogni altro adempimento previsto dalla vigente normativa e dal presente regolamento;

2. L'OIV ha diritto di accesso a tutte le informazioni; i dipendenti hanno l'obbligo di cooperare con la sua attività, e fornire ogni atto o elaborazione richiesta valendo la mancanza di collaborazione ai fini valutativi e disciplinari. Il componente dell'OIV è tenuto a rispettare il segreto d'ufficio ed a non utilizzare per finalità diverse le informazioni di cui è venuto in possesso in ragione del suo incarico.

3. l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Africo è chiamato a svolgere anche attività finalizzate a implementare il controllo di gestione e ottimizzare la gestione delle risorse umane per migliorare i livelli di economicità, efficacia ed efficienza dell'Ente e, pertanto, oltre a quanto previsto dalle norme e dal contratto, l'OIV svolge le seguenti ulteriori attività integrative ove richieste dall'Ente:

- valutazione del peso delle posizioni organizzative al fine della graduazione delle indennità di posizione;
- attestazione che le risorse aggiuntive previste dai contratti siano state rese disponibili a seguito di razionalizzazioni o siano finalizzate al miglioramento e/o ampliamento dei servizi;
- supporto e assistenza per l'introduzione, realizzazione e implementazione del sistema permanente di valutazione;

-l'art. 23 Trasparenza viene così sostituito:

E' istituita la sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicati i dati di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Annualmente il Comune redige il programma triennale per la Trasparenza che costituisce un allegato del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione . Con la Sezione sulla Trasparenza e l'Integrità del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, il Comune riassumendo le principali azioni e linee di intervento che intende perseguire in tema di trasparenza e sviluppo della cultura della legalità, sia all'interno della struttura comunale sia nella società civile.

-l'art. 28 viene abrogato.

2. **DI PUBBLICARE** il testo coordinato del regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance con le modifiche apportate con la presente delibera nella sezione del sito comunale denominata " Amministrazione Trasparente";
3. **Di DARE ATTO** che con l'entrata in vigore della presente modifica regolamentare sono revocate le norme configgenti o contrarie contenute in altri regolamenti.
4. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267, attesa l'urgenza di nominare l' OIV .

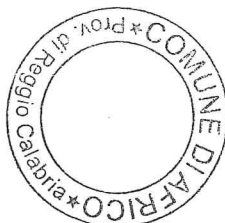
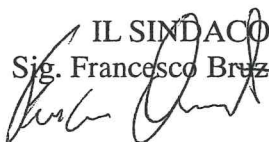
Visto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
Sig.ra Criaco Domenica

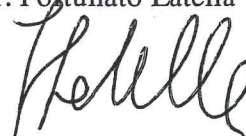


Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Sig. Francesco Brezzaniti



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fortunato Latella



REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 125 del D.Lgs n. 267/2000)

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni.

Data **19 GEN. 2017**

IL MESSO COMUNALE
Sig.ra Morabito Antonia



ATTESTATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, del D.Lgs n 267/2000)

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ed è esecutiva ai sensi di legge.

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fortunato Latella